

Téma:

**Ohlédnutí
za 4. ročníkem soutěže
Stejná šance
– Zaměstnavatel 2010**



Dobrá praxe:

**Prezentace služby
podporované
zaměstnávání v Chebu**



OBSAH

- 3 **Milí čtenáři**
- 4 **Téma:** Ohlédnutí za 4. ročníkem soutěže Stejná šance – Zaměstnavatel 2010
- 6 **Projekt:**
- Handicap Žatec: První vlaštovky nové sociální služby!
 - Asistence, o.s.: Nové nástroje hodnocení v PZ - COPM a MPT
- 8 **Dobrá praxe:**
- Presentace služby podporované zaměstnávání v Chebu
 - Spolupráce s firmami Handicap VDI a SATTECH AUTO
- 11 **Představujeme:** Agentura pro sociální rehabilitaci Rytmus Sokolov
– nová pobočka občanského sdružení Rytmus
- 12 **Uskutečnilo se:**
- Konference o problematice uplatňování práv osob se zdravotním postižením
 - Kolokvium PZ
- 14 **Vzdělávání:** Společnost POHODA o.p.s. - cesta ke kvalitnímu vzdělávání a dobré praxi
- 15 **Aktuality:** APLA Praha, Střední Čechy: Zahájení projektu „S pomocí to dokážu“

MILÍ ČTENÁŘI,

je zde jaro a s ním i další vydání Zpravodaje IN, který Vám již tradičně přináší novinky z oblasti podporovaného zaměstnávání.

V průběhu dubna byly postupně ve čtyřech regionech České republiky vyhlášeny výsledky 4.ročníku soutěže Stejná šance - Zaměstnavatel 2010. Celkem bylo nominováno více než padesát firem a dalších institucí, které zaměstnávají v běžném pracovním prostředí osoby se znevýhodněním. Soutěž vyvrcholila slavnostním vyhlášením vítězů pražského „kola“ ve středu 14. dubna, těsně před finalizací dubnového čísla našeho zpravodaje. V rubrice „Téma“ se tedy můžete seznámit s již kompletními výsledky právě ukončeného čtvrtého ročníku této soutěže, která se pomalu, ale jistě dostává do povědomí široké veřejnosti.

Povzbuzením nejen pro nás, kteří působíme v oblasti podporovaného zaměstnávání, ale také (a to především) pro zájemce o tuto službu z řad osob se znevýhodněním, je skutečnost, že v uplynulém čtvrtletí se zvýšil počet poskytovatelů podporovaného zaměstnávání v ČR. Nová agentura vznikla v Karlovarském kraji, službu PZ začalo poskytovat i občanské sdružení Handicap Žatec. Více se dočtete v rubrikách „Představujeme“ a „Projekt“. Dodejme ještě, že od dubna 2010 má služba PZ zastoupení také v Královéhradeckém kraji (konkrétně v oblasti Náchodska a Rychnovska) a další projekt PZ v tomto regionu se připravuje. Informace o zmiňovaných nově se rozvíjejících aktivitách můžete očekávat na stránkách některého z dalších čísel INu.

Pozitivní zprávy přicházejí i od již existujících poskytovatelů PZ... O informace týkající se nového projektu a v rámci něho zaváděných metod se s námi podělilo občanské sdružení Asistence. S příkladem dobré praxe z oblasti spolupráce se zaměstnavateli pak přispěla Agentura Profesního Poradenství pro Neslyšící. Ani tentokrát nechybí rubrika „Uskutečnilo se“. V článku Lucie Vilímkové z agentury Rytmus Benešov, o.p.s. se dočtete, co přinesla konference „Od omezení k možnostem“, o jejichž přípravách jsme Vás (nejen na stránkách Zpravodaje IN) průběžně informovali.

Věřím, že tyto i další informace, které naleznete na stránkách jarního vydání Zpravodaje IN, budou pro Vás zdrojem inspirace a povzbuzením pro další práci.

S přáním
krásných jarních dní...

Eliška Havlíková, ČUPZ



TÉMA

Ohlédnutí za právě ukončeným ročníkem soutěže Stejná šance – Zaměstnavatel 2010

Dne 14.dubna skončil čtvrtý ročník soutěže Stejná šance – Zaměstnavatel 2010 slavnostním vyhlášením výsledků ve čtyřech pořadajících krajích: Libereckém, Pardubickém, Ústeckém a v Praze.

V intencích pravidel soutěže byly oceněny a připomenuty firmy, ve kterých našli zaměstnaní lidé se znevýhodněním, a získali tak stejnou možnost uplatnit se jako ostatní. Celkem bylo nominováno přes 50 firem prostřednictvím téměř 120 nominací. Odborné komise složené ze zástupců krajských úřadů práce, hospodářských komor, odborníků z řad agentur pro podporované zaměstnávání a klientů této služby, vyhodnotily podle předem stanovených kritérií firmy, které dokázaly udělat nejvíc při zaměstnání znevýhodněného člověka.



Výsledky soutěže Stejná šance – Zaměstnavatel 2010

V Libereckém kraji byl vyhlásovatel Rytmus Liberec, o.p.s..

Vítězné firmy:

1. místo
SKY Restaurant s.r.o. Mc.Donald's Liberec
– rychlé občerstvení
2. místo
Jiří Polák, LIB-IT – restaurace
3. místo
EMBA, spol. s r.o. – výrobce kancelářských potřeb

(ze 12 firem, prostřednictvím 25 nominací)

Vyhlašovatelé **v Pardubickém kraji** byly Rytmus Chrudim, o.p.s. s Českou abilympijskou asociací, o.s..

Vítězné firmy:

1. místo
Potraviný Málek, s.r.o.
2. místo
Pavel Dobsa, s.r.o.
– provozovatel McDonald's v Pardubicích
3. místo
Státní okresní archiv Chrudim

(z 10 nominovaných firem)



Vyhlašovatel v **Ústeckém kraji** byly
Agentura Osmý den, o.s. a Jurta, o.s.:

Vítězné firmy:

1. místo

Děčínská sportovní p.o.

2. místo

Občanské sdružení Spirála

3. místo

MotoArte, s.r.o. a Krajská zdravotní a.s.

(z 15 firem prostřednictvím 66 nominací)

Vyhlašovatel v **Praze** byly

Rytmus, o.s., Asistence, o.s. a FORMIKA, o.s.

Vítězné firmy:

1. místo

Art Deco Imperial hotel

2. místo

Gymnázium, Praha 6, Nad Alejí 1952

3. místo

Metropolitní univerzita Praha, o.p.s.

(z 16 firem prostřednictvím 18 nominací)

Soutěž sama i její ohlas připomenuly význam zaměstnávání lidí se znevýhodněním v běžném, nechráněném prostředí. Tady se mohou s ostatními, kteří hendikepováni nejsou, zapojit do normálního života, vydělávat si peníze, cestovat, seznamovat se s dalšími lidmi a být i pro firmu přínosem. Současně přispívají státu daněmi a pojištěním, vymaňují se ze skupiny silně ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností.

Motivovat firmy, aby zaměstnávaly lidi s postižením, je, jak víme, běh na dlouhou trať.

Soutěž Stejná šance – Zaměstnavatel 2010 posloužila jako další krok v prosazování tohoto cíle.

Blahopřejeme vítězům a těšíme se na příští ročník!

Gabriela Mensdorffová
Rytmus, o.s.



PROJEKT

První vlašťovky nové sociální služby!

Občanské sdružení zdravotně postižených Handicap vzniklo v roce 2002 a od té doby urazilo velký kus cesty. Od roku 2003 provozuje informační centrum (IC), kde poskytuje základní a odborné sociální poradenství. Dále provozujeme půjčovnu pomůcek a právní poradnu. Tyto služby jsme v roce 2009 rozšířili o občanskou poradnu a projekt Podporované zaměstnávání (dále PZ). Na podzim minulého roku jsme začali poskytovat podporované zaměstnávání jako registrovanou službu sociální rehabilitace. Od září 2009 byl přijat zaměstnanec, který se PZ plně věnuje. Aby byla zajištěna odbornost, účastní se naše nová kolegyně, v rámci dalšího vzdělávání sociálních pracovníků, kurzu pro pracovní konzultanty v podporovaném zaměstnávání. Tento kurz je vzdělávacím programem akreditovaným MPSV a pořádá ho Česká unie pro podporované zaměstnávání. S nadšením vždy očekáváme návrat kolegyně ze školení, abychom společně sdíleli cenné informace a zkušenosti.

Uživatelé sociální rehabilitace jsou zdravotně postižené osoby. Protože již řadu let poskytujeme těmto osobám poradenství, dobře známe jejich přání a očekávání. Snad každý člověk si dokáže představit, jak příjemné je zažít uspokojení z dobře vykonané práce. I zdravotně postižené

osoby touží po pracovním uplatnění, ale často mají vzhledem ke svému handicapu ztížený přístup na otevřený trh práce. Smyslem námi poskytované služby je právě vyrovnání příležitostí pro pracovní uplatnění těchto lidí. S uživateli individuálně plánujeme jejich pracovní kariéru, pracujeme na rozvoji těch dovedností a schopností, které jsou potřebné pro dosažení samostatnosti a soběstačnosti s cílem uplatnit se na otevřeném trhu práce. Hlavní důraz klademe na aktivní přístup uživatele služby a na jeho zodpovědný přístup při získání práce. Zažíváme již první úspěchy. Paní B. se stala první vlašťovkou, které se podařilo získat placené zaměstnání. K ní již přibyli další uživatelé, pro něž se nám vzájemnou spoluprací daří najít pracovní uplatnění. Podporu poskytujeme nejen uživatelům této služby, ale také zaměstnavatelům, kteří často nevědí o možnosti získání finanční dotace na pracovní místo pro OZP. Osoby zdravotně postižené, kterým se podaří získat zaměstnání /často i po mnoha letech strávených v evidenci Úřadu práce/, si pracovního místa váží, protože na jeho získání a udržení musely vynaložit mnoho sil. Zkušenosti ukazují, že zaměstnávání zdravotně postižených občanů s sebou kromě finančních benefitů pro zaměstnavatele přináší jeden velmi důležitý bonus, a sice získání vysoce motivovaného zaměstnance.

Mgr. Iveta Fořtová
HANDICAP Žatec o. s.

Nové nástroje hodnocení v PZ - COPM a MPT

V dubnu 2010 zahajuje Asistence o.s. projekt „Práce na míru šitá“. Je určen osobám s tělesným a kombinovaným postižením z Prahy, kteří mají zájem získat a udržet si placené zaměstnání. Cílem projektu je přispět ke zvýšení účasti této cílové skupiny na trhu práce metodou Podporované zaměstnávání, obohacenou o hodnocení COPM a Asistivní technologii.

Kanadské hodnocení výkonu zaměstnávání - COPM

COPM je individualizované hodnocení, které slouží ke zjišťování subjektivní změny ve výkonu zaměstnávání. Toto hodnocení bylo vyvinuto kanadskými ergoterapeuty. V ČR je to známé, ale nikoli používané hodnocení. COPM teoreticky vychází z přístupu zaměřeného na člověka. Tento přístup v občanském sdružení Asistence aplikujeme, a díky tomu můžeme hodnocení COPM využívat.

Pojem „zaměstnávání“ v názvu hodnocení COPM je míněn obecně jako činnost. Jedna součást tohoto hodnocení je věnovaná zaměstnání ve smyslu práce. Tato část se nazývá produktivita. Podle našich zkušeností právě takto široké pojetí zaměstnávání odpovídá potřebám našich klientů.

Uživatel služeb určuje oblasti, které vnímá jako problémové při výkonu zaměstnávání a těm pak přisuzuje hodnocení vlastní spokojenosti a výkonu. Hodnocení se provádí formou semi-strukturovaného rozhovoru na začátku spolupráce s uživatelem a dále opakovaně podle potřeby. Uživatel určuje problémové činnosti v oblastech soběstačnosti, produktivity a volného času. Tím se u něj podporuje myšlenka individuální odpovědnosti na účasti v podporovaném zaměstnávání. Konzultantovi toto hodnocení umožňuje pro uživatele zvolit vhodné činnosti k rozvoji dovedností potřebných k nalezení práce.

COPM bude sloužit v PZ pro naši cílovou skupinu (lidé s tělesným a kombinovaným postižením) pro efektivnější zjišťování potřebné míry podpory a jednodušší vytváření individuálních plánů. Hlavní předností tohoto hodnocení je kromě partnerského navázání spolupráce s uživatelem služeb také získání cenných informací o důležitých oblastech jeho života, které mají vliv na vyhledání či získání zaměstnání.

Asistivní technologie

Součástí PZ obohaceného o hodnocení COPM bude také využití některých forem Asistivní technologie. Zejména se zaměříme na vlastní výrobu drobných pomůček na míru klientovi. Tyto pomůcky mohou často velmi usnadnit některé činnosti a výrazně zvýšit pracovní výkon klienta.

Průkopnicí této formy Asistivní technologie je Američanka Theresse Willkomm, se kterou bylo možné se setkat minulý rok v Praze, při příležitosti promítání filmu „Including Samuel“ v rámci mezinárodního Týdne pro inkluzi.

Nedílnou součástí Asistivní technologie bude také výběr a získání vhodných kompenzačních pomůček dostupných na běžném trhu, což je pro efektivní výkon zaměstnání neméně důležité.

Určení vhodných pomůček usnadní model MPT (Matching Person and Technology). Součástí tohoto modelu je hodnocení založené na osobním přístupu k uživateli s využitím semi-strukturovaného rozhovoru. Využívá se ke zhodnocení potenciální potřeby nějaké technologie (pomůcky), k výběru nejhodnější techniky, která naplní potřeby a cíle uživatele, ke zhodnocení charakteristiky dané pomůcky a podpory okolního prostředí.

Pro zavádění hodnocení COPM a Asistivní technologie jsme získali podporu z Evropského sociálního fondu (ESF) v rámci 2.výzvy operačního programu Praha – Adaptabilita.

Od března 2010 přijímáme zájemce z řad lidí s tělesným a kombinovaným postižením z celé Prahy, kteří mají zájem hledat si práci společně s našimi pracovními konzultantkami.

Asistence o.s.

web: www.asistence.org

mail: stredisko@asistence.org

tel.: 241 083 573, 605 700 205



**Evropský sociální fond
Praha & EU: Investujeme do vaší budoucnosti**

DOBRÁ PRAXE

Prezentace služby podporované zaměstnávání v Chebu

Dne 24. 2. 2010 se v Chebu uskutečnil Kulatý stůl o zaměstnávání lidí se zdravotním postižením v prostředí Karlovarského kraje. Kulatého stolu se zúčastnili zaměstnavatelé, poskytovatelé sociálních služeb, zástupci Krajského úřadu a regionální Hospodářské komory. Cílem bylo zmapovat, jaké podmínky musí být splněny, aby se zlepšila zaměstnanost lidí s mentálním postižením v Karlovarském kraji.



Mezi prezentujícími byl i pan Daniel Hertl, jenž v současné době využívá služeb agentury pro podporované zaměstnávání. Pan Hertl pomocí vizuální pomůcky seznámil účastníky kulatého stolu se svým postupem při hledání práce. Prezentace byla zaměřena především na to, jaký význam pro něho měla služba podporované zaměstnávání a jak vnímá práci na běžném pracovišti a v chráněné dílně.



Pan Hertl byl již v minulosti uživatelem služeb agentury pro podporované zaměstnávání, ale z důvodu ztráty zaměstnání se na o.s. Rytmus obrátil znovu a v současné době opět využívá pomoci pracovní konzultantky.

Daniel nejprve zkoušel hledat práci bez pomoci agentury pro podporované zaměstnávání. On sám říká: „Potřeboval jsem nabudit, abych hledal práci, aspoň prozatímni. Sám jsem nevěděl, kam sáhnout.“ Bylo těžké, kam sáhnout.“

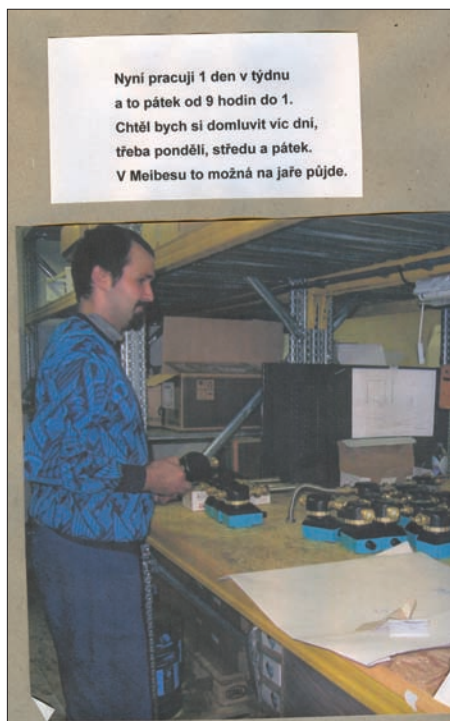
Daniel preferuje práci na „běžném pracovišti“. Nejprve našel s pomocí Rytmusu práci - rozdávání deníku Metro, v současné době pracuje 1 den v týdnu ve firmě Meibes, která prodává čerpadla a Daniel zajišťuje drobné výrobní montáže, vybaluje zboží apod. On sám tomu říká práce i komunikace „na vážno“.

V této době Daniel společně s pracovní konzultantkou vyjednáva o možnosti rozšířit si svůj stávající úvazek, příp. hledá další pracovní příležitost tak, aby mohl pracovat více dní v týdnu.





Daniel říká: „Práci v chráněné dílně vnímám jako hru, potřebu hrát si, komunikovat formou vtipků, legrace. Mám pocit, že v chráněné dílně se dělají hračky, dárky a drobnosti, a to není nic pro mě. Preferuji práci pro chlapa.“



Vojtěch Zima

Agentura pro podporované zaměstnávání, Rytmus, o.s.
Bruselská 16, 120 00 Praha 2
tel.: 224 251 610, e-mail: bruselska@rytmus.org



APPN, o. s.
Agentura Profesního
Poradenství pro Neslyšící
Světova 1051/15
180 00 Praha 8
IČ: 26611716
Č. ú.: 2426025001/5500
Tel./Fax: 222 519 835
www.appn.cz
email: appn@appn.cz

Příklad dobré praxe – spolupráce s firmami Handicap VDI a SATTECH AUTO

Na stránkách Zpravodaje IN jste již několikrát měli možnost seznámit se s aktivitami Agentury Profesního Poradenství pro Neslyšící. Tentokrát Vám Klára Podvínová přináší dva inspirativní příklady úspěšné spolupráce se zaměstnavateli. Nejedná se sice o typický příklad podporovaného zaměstnávání, neboť v obou případech má daná firma vyšší procento zaměstnanců se zdravotním postižením (nebo k tomuto stavu směřuje), věříme však, že níže uvedené články budou inspirací a motivací pro další zaměstnavatele působící ve zmiňovaných odvětvích, kteří o přijetí zaměstnance se znevýhodněním teprve uvažují.

Handicap VDI

V rámci projektu Jistota zaměstnání, který získala APPN, o.s. ve spolupráci s firmou VDI Handicap, se vytvořila místa pro 12 osob se sluchovým postižením na pozici skenování dokumentů, digitalizace. Po několikakolovém výběrovém řízení byli vybráni ti uchazeči, kteří splňovali podmínky a také projevíli zájem o tuto pozici.

Firma Handicap vdi zaměstnává 97 osob se zdravotním postižením a zabývá se převážně zpracováním digitalizovaných dokumentů a řadí se k největším digitalizačním zpracovatelům v ČR.

Na začátku bylo pro nové zaměstnance připraveno školení digitalizace dokumentů a v současné době se již neslyšící zapracovávají a začínají pracovat samostatně. Díky spolupráci s firmou Handicap vdi doufáme, že i ostatní firmy zabývající se digitalizací dat se také budou inspirovat jejich příkladem a budou zaměstnávat osoby se zdravotním postižením.

SATTECH AUTO

Na firmu SATTECH AUTO jsem narazila při běžném vyhledávání práce pro naše klienty. Zrovna v té době hledala tato firma pracovníky pro svoji novou provozovnu, která se bude věnovat ručnímu mytí aut a jejíž otevření bylo naplánováno na 1. března 2010. O tom, že neslyšící již v jedné automyčce pracují, jsem věděla, přesto jsem se ale setkávala, při vyhledávání kontaktu nových automyček, s nepříjemnými reakcemi. „Jak budou neslyšící komunikovat se zákazníky?“ zněla nejčastější otázka, a aniž bych stačila cokoliv říct, dostalo se mi časté brzké odpovědi: „To opravdu nejde, nashledanou.“

Ne však u firmy Sattech Auto - jednání s touto firmou probíhalo naprosto odlišně. Nápadem zaměstnávat neslyšící byli nadšení, počáteční obavy zmizely, jakmile jsem jim vysvětlila vše, co je s tím spojené. Naše jednání tedy začalo směřovat k zaměstnávání neslyšících, tak aby firma ve výsledku zaměstnávala více než 50 % osob se zdravotním postižením a mohla pro firmy nabízet náhradní plnění.

Poté začal předvýběr kandidátů z naší databáze a následně bylo domluveno školení, které probíhalo ještě před nástupem a za účasti hlavního dodavatele prostředků na ruční mytí aut a poskytovatele školení, firmy Sonax. Tato německá firma má dlouholetou tradici a zaměstnávání neslyšících v automyčkách je zcela běžné, proto podpořili úsilí firmy Sattech.

Automyčka má otevřeno již více než měsíc a obě dvě strany - vedení firmy i neslyšící zaměstnanci - jsou spokojené. Přejme jim mnoho úspěchů a doufejme, že i další firmy budou následovat jejich příkladu.

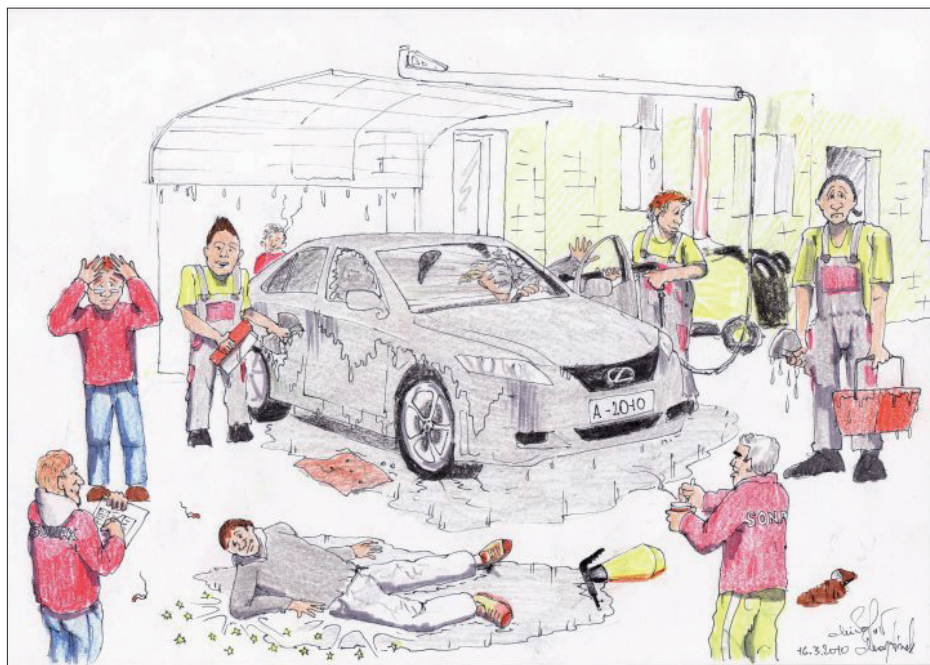
Klára Podivínová

Vedoucí pracovní konzultantka, APPN, o.s.

*Autorem ilustrace je **Miroslav Martinek**,*

jeden z neslyšících zaměstnanců Sattech Auto.

Obrázek vykresluje situaci z průběhu zaškolování nových (neslyšících) zaměstnanců.



PŘEDSTAVUJEME

Agentura pro sociální rehabilitaci Rytmus Sokolov – nová pobočka občanského sdružení Rytmus

V březnu 2010 byla otevřena nová pobočka o.s. Rytmus - Agentura pro sociální rehabilitaci Rytmus Sokolov.

Jednou ze služeb, která v regionu zcela chybí, je služba sociální rehabilitace a právě v návaznosti na absenci této sociální služby, vznikla agentura pro sociální rehabilitaci Rytmus Sokolov. Prvními klienty nově vzniklé agentury budou především lidé, kteří odcházejí z domovů pro osoby se zdravotním postižením do chráněného bydlení v Sokolově a Habartově.

Agentura svým klientům nabídne následující služby:

- Trénink sociálních a pracovních dovedností - tj. takových dovedností, které uživatelům služby umožní najít a udržet si zaměstnání (návčik telefonátu, návčik osobního jednání u zaměstnavatele, apod.).
- Pomoc při vytvoření představy o vhodném pracovním místě.
- Podpora při vyhledání vhodného pracovního místa.
- Pracovně právní poradenství pro uživatele služeb.
- Doprovázení a zastupování práv uživatele služeb (pomoc při registraci na úřadu práce, osobní pomoc při vyhledávání vhodného pracovního místa, vyjednávání se zaměstnavatelem apod.).
- Asistence při docházení do zaměstnání a na schůzky do agentury.
- Asistence poskytovaná přímo na pracovišti.
- Pomoc při řešení složitých situací na pracovišti, při jednání se spolupracovníky.
- Vytvoření plánu na řešení krizových situací v běžném životě i v zaměstnání.

Další významnou součástí nabídky agentury pro sociální rehabilitaci bude realizace kurzů, které jsou vytvořeny pro lidi s mentálním postižením. Jedná se o tyto kurzy:

- Hospodaření s penězi
- Práce s počítačem
- Sociální dovednosti
- Praktická angličtina
- Zdravověda

Kontakt:

Rytmus, o.s.
Agentura pro sociální rehabilitaci Rytmus Sokolov
Jednoty 1931, 356 01 Sokolov
tel.: 737 248 467
e-mail: sokolov@rytmus.org

Tým agentury tvoří
Bc. Marcela Bokůvková a Ivana Chalupová.

Agentura vznikla v rámci Individuálního projektu Karlovarského kraje. Tento projekt si klade za cíl podpořit konkrétními kroky rozvoj sociálních služeb v regionu. Jedním z těchto kroků je přechod 20 lidí z domovů pro osoby se zdravotním postižením do chráněného bydlení a vytvoření sítě návazných sociálních služeb pro tyto lidi. Do projektu je zapojeno 5 domovů pro osoby se zdravotním postižením.

Vojtěch Zima
Rytmus, o.s.

USKUTEČNILO SE

V Kutné Hoře proběhla konference o problematice uplatňování práv osob se zdravotním postižením

Ve čtvrtek 1.4. 2010 se v prostorách Gymnázia Jiřího Orteny v Kutné Hoře uskutečnila KONFERENCE zaměřená na problematiku využívání běžných zdrojů a uplatňování práv u osob se zdravotním postižením. Konferenci, jejíž motto znělo „**Od omezení k možnostem**“, uspořádala organizace Rytmus Benešov, o.p.s. ve spolupráci s Českou unií pro podporované zaměstnávání.

Zájem o účast na konferenci byl veliký. Jednodenní konference se zúčastnilo celkem 147 osob, převážně z řad pracovníků poskytovatelů sociálních služeb a úřadů práce.



Program konference byl koncipován tak, aby přinesl nejen teoretické poznatky, ale doplnil je také o praktické aspekty a příklady z praxe. Konferenci zahájila svým úvodním slovem Bc. Lucie Vilímková, ředitelka Rytmus Benešov, o.p.s.. S příspěvky zabývajícími se **institutem opatrovnictví a omezování způsobilosti k právním úkonům** vystoupil Mgr. Jiří Kučera a Mgr. Lucie Mervardová z o.s.Pohoda a JUDr. Dana Kořínková z o.s. QUIP – Společnost pro změnu. Pozvání na konferenci přijal také MUDr. Dušan Gajdošík, vrchní metodik Lékařské posudkové služby ČSSZ, který přítomné seznámil s **novelou zákona o důchodovém pojištění a jejími praktickými dopady**. S příspěvkem o **praxi přehodnocení invalidity** u klientů domova pro osoby se zdravotním

postižením na něj navázala Mgr. Maria Klailová, ředitelka Domova Barbora v Kutné Hoře.

Odpolední část konference zahájil svým příspěvkem zástupce Středočeského kraje, Mgr. Vladislav Fryč. Po prezentaci JUDr. Dany Kořínkové, která přítomné seznámila s **Úmluvou OSN o právech lidí se zdravotním postižením**, následovala prezentace Bc. Lenky Baldové z Rytmus Benešov, o.p.s. o **sebeobhajování** a 2 zástupců benešovské skupiny Sebeobhájců, Jiřího Karlíka a Miroslava Procházky. Ti přinesli konkrétní zkušenosti z fungování skupiny a přiblížili ostatním svůj pohled na přínos sebeobhajování. Navázal na ně Ondřej Horváth, který se zúčastnil programu podporované zaměstnávání a nalezl vhodné pracovní uplatnění na běžném trhu práce. S přítomnými se tak mohl podělit o **zkušenosti ze spolupráce s agenturou pro podporované zaměstnávání** a spokojeností se svým pracovním uplatněním motivovat nejen ostatní lidi s postižením, ale také jejich sociální pracovníky a opatrovníky. Pozvání na konferenci také přijala PhDr. Iva Pospíšilová z Úřadu práce v Kutné Hoře s prakticky zaměřeným příspěvkem o **pracovní rehabilitaci podle zákona o zaměstnanosti**. O podpoře pracovního uplatnění klientů domova pro osoby se zdravotním postižením z pohledu poskytovatele sociálních služeb pohovořila Mgr. Maria Klailová z Domova Barbora. Závěrečná prezentace Bc. Lucie Vilímkové z Rytmus Benešov, o.p.s. shrnula výstupy

2letého projektu Pacifik II (projekt je podpořen grantem z Islandu, Lichtenštejnska a Norska v rámci Finančního mechanismu EHP a Norského finančního mechanismu prostřednictvím Nadace rozvoje občanské společnosti), v rámci kterého byla tato konference realizována.

Doprovodnou akcí konference byla fotografická výstava „Hledám si práci, chci být užitečný“, dokumentující fáze hledání práce a možnosti pracovního uplatnění lidí s postižením.

Všechny příspěvky, které na konferenci zazněly, jsou k dispozici na www.benesov.rytmus.org.

Bc. Lucie Vilímková
Rytmus Benešov, o.p.s.

Rytmus Benešov, o.p.s.

Masarykovo nám.1

256 01 Benešov

tel.: 317 742 742, 777 222 131

e-mail: benesov@rytmus.org

www.benesov.rytmus.org



nadace rozvoje
občanské společnosti



Česká unie

pro podporované zaměstnávání

Studentská 541/3, 160 00 Praha 6

tel.: 224 942 696, 739 040 086

e-mail: unie@unie-pz.cz

www.unie-pz.cz

Kolokvium PZ – setkání poskytovatelů podporovaného zaměstnávání

Dne 4. března 2010 se uskutečnilo první kolokvium o podporovaném zaměstnávání v roce 2010. Tentokrát byly poslední přípravy kolokvia spojeny s napětím, protože stejný termín si na poslední chvíli vybraly České dráhy pro zahájení stávky. Nakonec všechno dobře dopadlo, stávka se odvolala a kolokvium se uskutečnilo. Zúčastnilo se ho 22 zástupců agentur podporovaného zaměstnávání z různých regionů ČR. Kolokvium proběhlo jako tradičně v prostorách Vzdělávacího institutu ČKCH v Máchově 7 na Vinohradech.

V úvodním příspěvku Stanislavy Tůmové ze Společnosti DUHA o.s. zazněly informace o nové brožuře pro zaměstnavatele, vytvořené v rámci projektu „Počítejte s námi“. Tato příručka podává zaměstnavatelům přehled o možnostech zaměstnávání lidí se zdravotním postižením. Zároveň mohou zaměstnavatelé využít kalkulačku pro výpočet nárůstu nebo naopak úspory nákladů v závislosti na (ne)plnění povinného podílu zaměstnanců se zdravotním postižením.

Další příspěvek MUDr. Julie Wernerové z odboru posudkové služby MPSV byl zaměřen na změny v oblasti důchodového pojištění ve vztahu k posuzování zdravotního stavu a pracovní schopnosti u OZP. V úvodu byl nastíněn obsah tří etap důchodové reformy. Cílem první etapy bylo stanovení především zvyšování věkové hranice pro nárok na SD s cílem dosáhnout stejné věkové hranice pro muže a ženy – 65 let, dále prodloužení povinné doby pojištění na 35 let (o 10 let se prodlužuje doba pojištění pro nárok na starobní důchod). A v neposlední řadě přehodnocení stávající definice invalidity.

V rámci druhé etapy důchodové reformy má dojít ke změnám v oblasti soukromých důchodů, tj. penzijního připojištění se státním příspěvkem a životního pojištění. Třetí etapa důchodové reformy má umožnit pojištěncům částečně se vyvázat ze základního důchodového pojištění do soukromého systému.

Zákon č. 306/2008 Sb., který novelizuje původní zákon o důchodovém pojištění č. 155/1995 Sb., nahrazuje dosavadní plný a částečný invalidní důchod třemi stupni invalidního důchodu. Tato změna má umožnit cílenější dávkovou kompenzaci poklesu pracovní schopnosti. Nově byla vymezena definice invalidity: pojištěnec je invalidní, jestliže mu kvůli dlouhodobě nepříznivému zdravotnímu stavu poklesla pracovní schopnost nejméně o 35%. Zákon č. 306/2008 Sb. dále nově vymezuje dlouhodobě nepříznivý zdravotní stav, nové procentuální vymezení invalidity pro každý ze tří stupňů a zavádí termín pracovní schopnost, kterým se nahrazuje dosavadní termín schopnost soustavné výdělečné činnosti.

Pro podrobnější informace je možné navštívit webové stránky ČUPZ <http://www.unie-pz.cz/index.php/unie/343> kde je prezentace MUDr. Julie Wernerové k dispozici.

V odpoledním příspěvku představila ředitelka o.s. Asistence Vlasta Stupková dvě metody hodnocení v podporovaném zaměstnávání, které se v Asistenci rozhodli použít v praxi. První metoda, zvaná COPM (Canadian Occupational Performance Measure) je zaměřena na hodnocení soběstačnosti, produktivity a volného času. Druhá metoda MPT (Matching Person and Technology) slouží pro hodnocení potřeby běžných a kompenzačních pomůcek, úpravy prostředí a asistence. *O zmiňovaných dvou metodách se dozvíte více v rámci rubriky Projekt.*

Posledním příspěvkem kolokvia byla prezentace Petra Suchého o e-QUIPu – softwarovém programu pro evidenci a správu dat o klientech PZ.

Těšíme se na setkání s Vámi na dalším kolokviu, které je naplánováno na červen 2010.

Alena Schlegelová

Česká unie pro podporované zaměstnávání

VZDĚLÁVÁNÍ

Společnost POHODA o.p.s. - cesta ke kvalitnímu vzdělávání a dobré praxi

Po úspěšném roce od zahájení činnosti organizace bychom Vás rádi seznámili s výsledky naší práce a hlavně jejím obsahem, který tvoří akreditované odborné kurzy nebo jiné vzdělávací akce, dnes už nejen pro pracovníky v sociálních službách.

Společnost Pohoda o.p.s. vznikla jako subjekt pro účely sociálního podnikání organizace Pohoda o.s., která již 11 let poskytuje v Praze sociální služby chráněného bydlení, terénní službu osobní asistence a denní stacionář.

Startérem celé věci byl projekt interního vzdělávání v POHODA o.s., který probíhal v letech 2007 a 2008 a v rámci něhož vznikl prostor pro vytyčení témat jednotlivých kurzů a také výškolení lektorů a lektorek z řad vedoucích zaměstnanců organizace.

Protože jsme v minulosti sami absolvovali některé ne příliš kvalitní vzdělávací akce s výstupy nepoužitelnými v praxi, rozhodli jsme se jako záruku kvality a efektivity našeho vzdělávání určit tyto tři hodnoty:

- Praxe a zkušenost – vycházíme z praxe a vlastních zkušeností
- Jasně výstupy – výsledkem kurzů jsou vždy jasné výstupy
- Použitelnost – výstupy jsou použitelné v praxi

Konkrétní nabídka už pak také reagovala na poptávku, kterou cítíme i my sami, díky mnohaleté práci v sociálních službách. Snažili jsme se tedy vykrýt ta místa, kde se kvalitního vzdělávání nedostává a kde bychom rádi viděli změnu. Současná nabídka kurzů je následující:

- Sexualita a vztahy lidí s postižením
- Komunikace s lidmi s postižením
- Chráněné bydlení
- Osobní asistence
- Efektivní komunikace
- Empowerment
- Výcvik základních dovedností pro poskytování sociálních služeb
- Práva lidí s mentálním postižením a práce s nimi v sociálních službách

Největší zájem okamžitě vyvolaly kurzy Sexualita a vztahy lidí s postižením a Komunikace s lidmi s postižením. Kladné hodnocení za srozumitelnost a přínos pro praxi však sklídily všechny nabízené kurzy.

Všechny kurzy také pravidelně pořádáme v našich prostorech v Praze, ale stále častěji vyjíždíme i do jiných organizací, kde školíme „na klíč“.



Potvrzením kvality naší práce jsou nejen akreditace kurzů u MPSV, ale také mnohočetné reference účastníků a čerstvě také udělení prestižní ceny „2009 NESST-CITI Bank Social Enterprise Competition for the Best Business Plan“ nadace NESST (www.nesst.org), kde jsme se se vzděláváním umístili na prvním místě.

Získali jsme též významné zakázky mimo sociální sféru. Za největší úspěch můžeme označit vzdělávání pracovníků pro VZP v oblasti komunikace s lidmi s postižením. Ve stejné oblasti školíme v těchto měsících také úředníky MČ Praha 8.

Další nabídka služeb se týká práce se sexualitou lidí s postižením. Funguje zde nejen poradna, ale také besedy sexuální osvěty/výchovy a konzultace pro organizace zavádějící práci se sexualitou do svých služeb. Vzdělávání pracovníků v této oblasti v několika stupních je pak již zakomponováno do výše popsané nabídky kurzů.

Veškeré informace o našich vzdělávacích akcích a také o poskytovaných službách v oblasti práce se sexualitou lidí s postižením naleznete na webových stránkách www.pohoda-help.cz. Informace Vám rád poskytnu i na mailu petr.eisner@pohoda-help.cz nebo telefonou 777/913533.

Dobré dny a úspěch nejen v práci přeje
Petr Eisner DIS,
ředitel Společnosti POHODA o.p.s..

Asociace pomáhající lidem s autismem
APLA Praha,
Střední Čechy, o.s.
zahajuje projekt



S pomocí to dokážu

poskytování komplexních služeb pro vstup na trh práce

APLA Praha, Střední Čechy, o.s. nabízí dlouhodobou pomoc a podporu lidem s Aspergerovým syndromem a vysokofunkčním autismem v přípravě na samostatný život.

HLAVNÍ CÍLEM PROJEKTU JE ODSTRAŇOVÁNÍ BARIÉR, KTERÉ LIDEM S PORUCHOU AUTISTICKÉHO SPEKTRA BRÁNÍ V PŘÍSTUPU KE VZDĚLÁVÁNÍ A ZAMĚSTNÁNÍ.

V rámci projektu nabízíme tyto služby:

- nácvik sociálních, pracovních a komunikačních dovedností
- pomoc při ujasnění představy o budoucím povolání
- podpora při hledání odpovídajícího zaměstnání
- dlouhodobá podpora na pracovišti
- podpora samostatnosti a příprava na samostatný život

Projekt je určen lidem s Aspergerovým syndromem ze Středočeského kraje ve věku od 15 let, kteří mají zájem uplatnit se na trhu práce. Jedná se osoby, které:

- studují střední školu a je potřeba začít s jejich přípravou na vstup na trh práce
- dokončili vzdělání a poprvé vstupují na otevřený trh práce
- již pracovali, ale v současné době jsou nezaměstnaní

Lidé s Aspergerovým syndromem se v pracovním životě potýkají s řadou problémů. Není to však z důvodu nižších rozumových schopností. Jejich IQ se pohybuje v pásmech normality až nadprůměru. Hlavní handicap lidí s Aspergerovým syndromem tkví v nezvládnání běžných sociálních situací. Nedokáží často přiměřeně reagovat v sociální interakci a komunikaci. Obtížně chápou kontext a vztahy mezi lidmi. Bez nadstandardní pomoci se často nedokáží přizpůsobit pracovnímu prostředí, ačkoliv by konkrétní obsah práce dokázali dobře zvládnout.

Všechny služby v rámci tohoto projektu jsou poskytovány zdarma.

Tento projekt vznikl v rámci OP LZZ, který je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

APLA Praha, Střední Čechy, o.s. – Brunnerova 1011/3, Praha 17, tel. 606 729 672

Chcete-li podpořit aktivitu o.s. APLA, stačí odeslat dárcovskou SMS ve tvaru

DMS APLA na číslo 87777.

Podpořit dobrou věc už nemůže být snadnější.

Službu DMS zajišťuje Fórum dárců.

Cena DMS je 30 Kč, APLA obdrží 27 Kč.



Více o projektu na www.praha.apla.cz.

Vydává:
**Česká unie pro podporované
zaměstnávání**

**Studentská 541/3
160 00 Praha 6
Tel.(fax): +420 224 942 696
+420 739 040 086
unie@unie-pz.cz
www.unie-pz.cz**

Redakce:

**Eliška Havlíková
eliska.havlikova@unie-pz.cz**

**Alena Schlegelová
alena.schlegelova@unie-pz.cz**